

# VETRA formelle Richtlinie zur Unternehmensethik

## Zweck und Ziele

Der Ruf der VETRA beruht nicht nur darauf, dass wir Dienstleistungen und Service in hoher Qualität anbieten, sondern auch auf unserer Integrität und unseren hohen ethischen Werten. Aus diesem Grunde sind in dem Ethik-Kodex der VETRA die Prinzipien dargelegt, die auf alle Mitarbeiter der VETRA überall und unter allen Umständen anwendbar sind.

1

Im Ethik-Kodex sind Informationen zu den verschiedenen Ethik-Richtlinien der VETRA enthalten, darunter die Vorschriften zur Einhaltung der internationalen Regularien und das Leitbild der VETRA.

## Meldung von Verletzungen:

Um illegale Handlungen oder Verletzungen der Ethik-Richtlinien oder

- a) mutmaßliche Verstöße gegen die Ausfuhrkontrollgesetze oder -bestimmungen,
- b) VETRA Compliance-Richtlinien, -Kontrollen oder -Verfahren oder
- c) VETRA Ethik-Kodex in Bezug auf die Export-Compliance-Richtlinien, -Kontrollen oder -Verfahren

von VETRA zu melden, rufen Sie den VETRA-QMB an oder wenden Sie sich direkt an den Vorgesetzten.

## Ethik-Hotline:

Der QMB steht auch Kunden, Lieferanten und allen anderen Personen zur Verfügung, um illegale Handlungen oder Verstöße gegen die Ethik-Richtlinien durch VETRA-Mitarbeiter zu melden. Sollten Sie Kenntnis über illegale Handlungen oder Verletzungen von Ethik-Richtlinien durch VETRA-Mitarbeiter erlangen, denken Sie daran, dass es – unabhängig davon, auf welche Weise Sie einen Vorfall melden – der VETRA-Politik widerspricht, Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person zu ergreifen, die in gutem Glauben eine Verletzung der Gesetze oder des Kodex gemeldet hat. Alle Meldungen werden außerdem streng vertraulich behandelt. Sollten Sie es wünschen, wird sich VETRA nach Kräften bemühen, die Anonymität von Personen zu wahren, die Meldungen einreichen. Ungeachtet dessen, wer Ihre Meldung erhält, ist die entsprechende Person dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass sie ordnungsgemäß gehandhabt wird und dass Sie während des gesamten Ablaufs fair behandelt werden.

## Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern absolute Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Alle Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen des Unternehmens in Konflikt geraten. Unvermeidbare persönliche Interessenkonflikte sind den Vorgesetzten offen zu legen

38444 Wolfsburg  
Peter-Hurst-Straße 3  
Tel.: +49 5308 403-0  
Fax: +49 5308 403-111

42551 Velbert  
Stahlstraße 1  
Tel.: +49 2051 2869-0  
Fax: +49 2051 2869-88  
www.vetra-spedition.de

Wir arbeiten ausschließlich  
aufgrund der Allgemeinen  
Deutschen Spediteurbedingungen  
(ADSp), neueste Fassung.

Nord LB  
DE73 2505 0000 0008 2544 50  
NOLADE2HXXX  
Commerzbank  
DE49 2694 1053 0884 0268 00  
COBADEFFXXX



### Datenschutz

Es ist untersagt, personenbezogene Daten unbefugt zu verarbeiten, bekannt zu geben, zugänglich zu machen oder sonst zu nutzen. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen einzuhalten und insbesondere aktiv dazu beizutragen, dass personenbezogene Daten zuverlässig gegen unberechtigte Zugriffe gesichert werden. Erhebung, Verarbeitung und Nutzung von personenbezogenen Daten darf nur unter strikter Einhaltung der jeweils gültigen Bestimmungen erfolgen.

2

### Materielles Eigentum / Geistiges Eigentum / Plagiate

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, mit Unternehmenseigentum verantwortlich umzugehen. Ohne ausdrückliche Zustimmung der zuständigen Stelle dürfen Einrichtungen oder Gegenstände des Unternehmens nicht für private Zwecke genutzt oder aus dem räumlichen Bereich des Unternehmens entfernt werden. Zu den Vermögenswerten unserer Unternehmen gehören nicht nur Sachwerte/Eigentum, sondern auch immaterielle Güter (geistiges Eigentum einschließlich Softwareprodukte), Informationen sowie die Ideen und das Wissen unserer Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz dieser Unternehmenswerte verantwortlich. Die Unternehmenswerte dürfen nur für zulässige Geschäftszwecke, keinesfalls für rechtswidrige Zwecke benutzt werden. Dem Schutz der Unternehmenswerte und schließlich auch der Vermeidung einer haftungsrechtlichen Inanspruchnahme dienen nicht zuletzt die gesetzlichen und internen Sicherheitsbestimmungen (u. a. zur Arbeitssicherheit, Richtlinien zu Informationssicherheit und Datenschutz), die von jedem Mitarbeiter zu beachten sind.

Des Weiteren ist der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien untersagt. Durch den Bezug unserer Rohmaterialien bei offiziellen und zertifizierten Bezugsquellen/Lieferanten minimieren wir die Wahrscheinlichkeit der Einschleppung von gefälschten Materialien und Plagiaten in unsere Produkte.

### Finanzielle Verantwortung

Wir dokumentieren alle wesentlichen Geschäftsvorgänge nachvollziehbar und zeitnah. Interne wie externe Berichte (beispielsweise Finanzkonten, Qualitätsberichte, Zeitaufzeichnungen, Spesenabrechnungen oder andere Einreichungen) müssen korrekt und vollständig sein, sodass sich der Empfänger ein zutreffendes Bild machen kann. Dabei halten wir uns an die Darstellung der Fakten und eine sachliche Ausdrucksweise. Voreilige Schlussfolgerungen sind zu vermeiden. Dokumente, die für laufende oder zu erwartende interne Nachforschungen oder behördliche Untersuchungen benötigt werden, dürfen nicht zerstört, entfernt oder verändert werden. Finanzielle Aufzeichnungen sind nach geltendem Recht und nach den allgemein anerkannten Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung zu erstellen (finanzielle Verantwortung). Wir halten außerdem die handels-, steuer- und spezialrechtlichen Aufbewahrungsfristen für Dokumente (im Original oder elektronisch) wo notwendig ein und strukturieren die entsprechenden Unterlagen in nachvollziehbarer Weise.

38444 Wolfsburg  
Peter-Hurst-Straße 3  
Tel.: +49 5308 403-0  
Fax: +49 5308 403-111

42551 Velbert  
Stahlstraße 1  
Tel.: +49 2051 2869-0  
Fax: +49 2051 2869-88  
www.etra-spedition.de

Wir arbeiten ausschließlich  
aufgrund der Allgemeinen  
Deutschen Spediteurbedingungen  
(ADSp), neueste Fassung.

Nord LB  
DE73 2505 0000 0008 2544 50  
NOLADE2HXXX  
Commerzbank  
DE49 2694 1053 0684 0268 00  
COBADEFFXXX



### Offenlegung von Informationen

Dementsprechend legen wir Informationen nach den geltenden Vorschriften und den üblichen Gepflogenheiten der Branche offen. Dazu gehören unter anderem finanzielle und nicht-finanzielle Informationen sowie Informationen über unsere Mitarbeiter sowie Arbeitsschutzmaßnahmen, Umweltpraktiken, Geschäftsaktivitäten und Angaben zur Finanzlage der VETRA.

### Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Wir beachten die Regeln des fairen Wettbewerbs und unterstützen alle Bemühungen, einen freien Markt und offenen Wettbewerb national und international durchzusetzen. Wir verzichten deshalb auf jeden Auftrag, der nur durch Verstoß gegen die einschlägigen Gesetze zu erlangen ist. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich an die Gesetze gegen Wettbewerbsbeschränkungen zu halten. Wir stimmen uns nicht mit Konkurrenten über unser Wettbewerbsverhalten ab und halten uns an die Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs. Verboten sind insbesondere die Absprachen von Preisen und Konditionen, die Aufteilung von Märkten und Regionen, die Zuteilung von Kunden und die Abstimmung von Angebots-, Entwicklungs- oder Produktionsstrategien. Unzulässig sind insoweit nicht nur ausdrückliche Absprachen, sondern auch abgestimmte Verhaltensweisen. Bereits der Informationsaustausch mit Konkurrenten, der Grundlage einer solchen abgestimmten Verhaltensweise sein kann, ist unzulässig. Verstöße gegen diese Verbote werden durch die Kartellbehörden konsequent verfolgt und können zu Existenz gefährdenden Sanktionen für das Unternehmen führen. Korruption, Erpressung und Bestechung sind aus Sicht von VETRA konsequent zu verfolgen und auszuschließen.

### Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir halten uns an alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos, die Beschränkungen für den Export oder Reexport von Gütern, Software, Dienstleistungen und Technologie in bestimmte Bestimmungsländer sowie Verbote für Transaktionen vorsehen, an denen bestimmte Länder, Regionen, Organisationen und Einzelpersonen beteiligt sind, die Beschränkungen unterliegen. Für unsere Lieferanten sind entsprechende Regelungen in unseren Einkaufsbedingungen hinterlegt. Eventuell betroffene Geschäftspartner überprüfen wir bei Bedarf.

38444 Wolfsburg  
Peter-Hurst-Straße 3  
Tel.: +49 5308 403-0  
Fax: +49 5308 403-111

42551 Velbert  
Stahlstraße 1  
Tel.: +49 2051 2869-0  
Fax: +49 2051 2869-88  
[www.vetra-spedition.de](http://www.vetra-spedition.de)

Wir arbeiten ausschließlich  
aufgrund der Allgemeinen  
Deutschen Spediteurbedingungen  
(ADSp), neueste Fassung.

Nord LB  
DE73 2505 0000 0008 2544 50  
NOLADE2HXXX  
Commerzbank  
DE49 2694 1053 0684 0268 00  
COBADEFFXXX



### Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

In unserer Arbeitsumgebung müssen sich Mitarbeiter frei fühlen, bekannte oder mutmaßliche Fehlverhalten zu melden. Jegliche Vergeltung gegen eine Person, die in gutem Glauben einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß meldet, ist strengstens verboten. Die Wahrung der Identität ist zu gewährleisten.

4

Velbert, 10.08.2017



(für die Geschäftsführung)

38444 Wolfsburg  
Peter-Hurst-Straße 3  
Tel.: +49 5308 403-0  
Fax: +49 5308 403-111

42551 Velbert  
Stahlstraße 1  
Tel.: +49 2051 2869-0  
Fax: +49 2051 2869-88  
[www.etra-spedition.de](http://www.etra-spedition.de)

Wir arbeiten ausschließlich  
aufgrund der Allgemeinen  
Deutschen Spediteurbedingungen  
(ADSp), neueste Fassung.

Nord LB  
DE73 2505 0000 0008 2544 50  
NOLADE2HXXX  
Commerzbank  
DE49 2694 1053 0684 0268 00  
COBADEFFXXX

